

Referat styringsgruppemøte kompetanseutvikling rus & vold

Møtedato:	Møtevarighet:	Sted:	Neste møte:	Møteleder:	Referent:
11.05.2020	Kl. 10.00-15.00	Skype	23.06.2020 (halvdagsmøte) 24.09.2020	Grete/Trond	Geir Olsen
Til stede: Trond Ljøkjell, Bente Espeland, Geir Olsen, Lars Lien, Tore Berge, Kjell Sæthre, Gaute Høming Nilsen, Grete Ystgård					
Meldt fravær: Gro Lind-Olsen					

Program

Kl.	Sak	Ansvarlig
Sak nr. 31/2020	<ul style="list-style-type: none"> • Referat fra forrige møte/saker <p><i>Oppfølgingssaker:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Nano læring prinsipper vil bli ivaretatt i utvikling av e-læring/grunnmodulen.</i> - <i>VR teknologi som øst utvikler: det er behov for mulighet for fasilitator utdanning. OUS driver utdanning – men kun i egen helseregion, åpner muligens opp for andre i 2021. Region midt har ingen slike tilbud om opplæring. Mulig Korus Øst har noen innspill på dette. Gaute sjekke opp med innovasjonsavdeling i midt men avventer fremdeles svar. Kan se ut at somatiske team prioriteres i nasjonale planverk for slik utvikling. Prosjektleder følger opp videre med tanke på behov og muligheter skissert i Sykehusplan for 2020 – 2021. Innspill sendes prosjektleder.</i> <ul style="list-style-type: none"> • Kort statusorientering prosjekt rus & vold <ul style="list-style-type: none"> - <i>Status kunnskapsmoduler</i> <p><i>Midt jobber med e-læring sammen med Bennet reklamebyrå.</i></p>	<p><i>Orientering-sak:</i></p> <p><i>Grete</i></p>

Nord holder på med språkvask og små justeringer, ber om å levere i løpet av mai

Korus oslo sin modul kan levere i juni – får da ikke testet ut denne. Ønsker å levere i oktober.

Vest har takket ja til å utvikle basiskartlegging. Prosjektleder starter opp i juni.

To bidrag er holdt utenfor, RVTS-Øst og Avholdt Ung. Prosjektleder holder kontakten og jobber med samarbeidsavtaler.

Bente melder inn tanker om prosessveilederutdanning gjennom Lendt – går over 8 dager, koster en del. Kan Sør eventuelt tilby en kortversjon av slik utdanning? Korus Sør og RKBU får også slik utdanning. Bente sjekker priser. Tas også opp i ledernetverk for RVTS og KORUS. Sees i sammenheng med sak 36.

- Status referat fellessamling 13 og 14 februar

Se referat forrige styringsgruppemøte.

Film utviklet for å benytte i E-læringen presenteres (dette er teaserfilmen som er presentert tidligere, med ny avslutning der sammenhenger mellom rus, vold og traumer vektlegges)

Positive tilbakemeldinger til filmen. Lars kom med (kl.10.30) og ønsker lenken tilsendt for kommentarer. Prosjektleder sender ut, minner om den ikke er offentlig tilgjengelig ennå.

- Arbeidsseminar 27.04.2020 utgikk og erstattes med Skype møte 11.06.2020

Prosjektleder har invitert inn til møtet, styringsgruppa kan være med hvis de ønsker dette. Hver region inviteres til å si noe om strategi for implementering i egen region, svarfrist 01.06.2020. Vest har laget den overordnede strategien for implementering, midt lager et utkast som kan benyttes som evt «mal» av alle regioner, hvis det er ønskelig. Avventer vest sin utvikling av regional plan. Denne vil bli presentert 11 juni.

<p>Sak nr. 32/2020</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Digital plattform/Nettsted – enighet om avtale med Hemit/St. Olavs Hospital <p><i>Avtale presenteres (sendes ut på forhånd i outlook)</i></p> <p><i>Eventuelle kommentarer kan sendes Trond og Prosjektleder. Spørsmål knyttet til drifting og oppdatering vil bli tatt inn i ledergruppene for RVTS og KORUS. Administratorrettigheter vil bli knyttet til midt. Tore spør om avtalen er den samme som kravspesifikasjonen – dette bekreftes.</i></p> <p><i>- Lansering?</i></p> <p><i>Trond orienterer om lansering. Statsbudsjettet sier implementering skal starte i 2020, lansering bør derfor skje innen utgangen av 2020 – selv om ikke all produksjon er ferdigstilt. Behov for å drøfte ulike sider av prosjektet med Hdir/HOD – møtet utsatt til høsten.</i></p> <p><i>Lansering må bli digital – med eventuell streaming og regionale tilbakemeldingssløyfer. Har styringsgruppa innspill til hvordan det kan rigges? Bennet mener de skal ha e-læring på plass i løpet av oktober. Dato for lansering er avhengig av at grunnmodulen er på plass, prosjektleder foreslår at vi sikter på november. Tore spiller inn at lansering avhenger av at det er nok innhold til at det er interessant for andre å forholde seg til. Mulig at mer må være på plass før vi lanserer. Mener det er en god ide å lage en skisse som vi kan gi innspill på. Bente også enig i dette. Lars mener noe av det samme, vil bli stor aktivitet til høsten hvis alt åpner opp. Minner om at vi muligens må tenke annerledes, vurdere lansering på nett. Trond og prosjektleder sjekker opp dette videre med Hdir/HOD. Mulig vi heller må vurdere våren 2021. Prosjektleder minner om at en del moduler vil være ferdig til høsten – men litt skummelt å ta det for gitt – mye usikkerhet ennå i forhold til Korona. Tror muligens det vil bli stor etterspørsel etter innholdet i prosjektet. Bente sier det er stor bekymring for økt voldsbruk i kjølvannet av Korona. Økt pågang på krisesenter og sinnemestring. Lars mener at implementeringen er viktigere enn</i></p>	<p><i>Orientering-sak:</i></p> <p><i>Grete/Trond</i></p>

	<p><i>lansering, vi trenger å ha planer for implementering på plass før lansering. Trond tenker det kan være skummelt å skyve på lansering for lenge, mulig tema for prosjektet har blitt ytterligere aktualisert av Korona krisen. Dette bør vi muligens kunne dra fordel av i en lansering i år.</i></p>	
<p>Sak nr. 33/ 2020</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Økonomi <ul style="list-style-type: none"> - Budsjett for 2020/21 <p><i>Prosjekteier har laget utkast for budsjett, Trond tok en gjennomgang.</i></p> <p><i>Innspill fra Geir: RVTS – Vest fikk utbetalt 1 200 000 i 2020 – ikke i 2019.</i></p> <p><i>Restmidler; 146000 (kan benyttes hvis behov)</i></p> <p><i>Ingen kommentarer foreløpig, forslag til innsigelser eller endringer kan ettersendes til Trond. Styringsgruppa tar budsjettet til etterretning.</i></p>	<p><i>Orientering-sak:</i></p> <p><i>Trond</i></p>
<p>Sak nr. 34/ 2020</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Produksjon E-læring <p>Forprosjekt presenteres (sendes ut på forhånd)</p> <p><i>Prosjektleder orienterte. Spørsmål fra Bente om Gamification, det handler om utseendet på nettsidebildet. Passer godt inn i behovet for digitalisering videre.</i></p> <p>Gamification er anvendelsen av spilldesignelementer og spill prinsipper i situasjoner utenfor spillsammenheng. Slike designelementer og prinsipper brukes for eksempel til læring, rekruttering, evaluering, markedsføring, fysisk trening, forbedring av brukereengasjement, økt organisatorisk produktivitet og i en rekke andre situasjoner.</p> <p><i>Et spillelement som ofte brukes er belønning av deltakere som fullfører oppgaver som ønskes utført. Belønninger kan for eksempel være å gi virtuelle hedersbevisninger («badges») eller å skåre poeng. Deltakernes tilbøyelighet til konkurranse kan benyttes til å rangere deltakerne på en toppliste over deltakere med høyest måloppnåelse. Store oppgaver kan nivådeles, slik at deltakerne må fullføre et visst antall utfordringer før de kan belønnes med å rykke opp til et nytt nivå (level). Målet med spillifisering er å motivere brukere til problemløsning for å øke brukernes engasjement, egen nytte, øke datakvalitet, gi mestringsfølelse eller bidra til læring.</i></p> <p><i>Kilde; Gabe Zichermann og Christopher Cunningham Gamification by Design O'Reilly Media 2011 ISBN 978-1449397678</i></p>	<p><i>Orientering-sak:</i></p> <p><i>Grete</i></p>

<p>Sak nr. 35/ 2020</p>	<ul style="list-style-type: none"> Regional implementeringsplan helseregion midt <p>Muntlig presentasjon</p> <p><i>Bygger på strategien utviklet av vest. Dialog med RHFet og fylkesmann om implementering. Lager detaljert plan for å kartlegge sentrale aktører som må kontaktes og opprettes dialog med. Har bedt Trond Asmundsen hos NAPHA om hjelp for å utarbeide denne. Gjennomgang av foreløpig plan.</i></p> <p><i>Tore kommenterer at en ting er samarbeidet mellom kompetansesentrene – en annen ting er avtalene som muligens bør være mellom sentrene og tjenestestedene. En implementeringsplan bør være praktisk gjennomførbar. Advarer mot for hyppig bruk av ordet implementering, kan være tjenestene er litt overbelastet av alt de skal implementere. Et annet spørsmål er om innholdet bør inn i læringsportaler eller spesialiseringsløp?</i></p> <p><i>Trond minner om at det er viktig å ta videre dialog med inn i ledermøter med RVTS og KORUS systemet. Bente støtter innlegget til Tore og Trond. Tore orienterer om at en plan for implementering må inneholde et system for å ivareta henvendelser når de kommer, spør om prosjektgruppen for rus og vold består av de samme personene eller om den er utvidet – og om den jobber med implementeringsplanen. Grete sier at hun, Turid og Lars jobber sammen en dag i uka – men Grete bærer hovedtyngden av arbeidet. Opprinnelig gruppe har krympet betydelig inn. Trond kommenterer at referansegruppa i liten grad er med i kvalitetssikring av moduler. De regionale arbeidsgruppene sikrer selvstendig kvalitetssikring av sine moduler. Prosjektgruppen har benyttet referansegruppe ved flere anledninger. Det er behov for personer som kan bidra med konkrete bidrag. Han orienterer om begrepet «gevinstrealisering», bør det knyttes opp mot filmene vi utarbeider? En samfunnsøkonomisk utregning på hva vi tjener hvis vi reduserer mengde vold? Bør vi bestille en slik analyse?</i></p> <p><i>Prosjektleder presenterte en oversikt som et eksempel på hvordan systematisere og få oversikt over kontaktpersoner og tilstøtende prosjekt.</i></p>	<p>Orientering- sak:</p> <p>Grete</p>
--	--	---

<p>Sak nr. 36/ 2020</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kommende Skype samling 11.06.2020 <p><i>Prosjektleder ønsker tilbakemelding om styringsgruppa kan delta, invitasjon vil bli sendt ut. Helsedirektoratet bør inviteres inn, prosjektledelsen står for denne. Tore spiller inn et spørsmål om det er drøftingspunktene som skal diskuteres den dagen? Prosjektleder vil gjerne drøfte punktene med styringsgruppa. Tore mener implementeringsplaner bør inkludere tjenestestøtte, der behov for prosesslederkompetanse er en del av planen. Lars, Gaute og Geir kan ikke være med, Espen fra vest kan ikke være med – Geir tar dialog med Espen om hvordan RVTS Vest tar dette videre.</i></p> <p>Drøftingspunkter fra prosjekt til drift:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tilskuddsbrev eller egen avtale med de 12 kompetansesentra om videre driftsansvar? <p><i>Tore: få det inn i tilskuddsbrevet, egen avtale der det er behov for dette.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Sentrene velger selvstendig kontaktperson for videre drift/oppdatering av nettsted? <p><i>Tore: ja, det bør man velge regionalt</i></p> <p><i>Trond: Finnes nettverk av kommunikasjonsrådgivere innen KORUS og RVTS.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Regionale koordinatører - hva blir deres rolle etter avsluttet prosjektperiode? <p><i>Tore: lurt å fase ut denne funksjonen gradvis – kan være hensiktsmessig å ha en kontaktperson opp mot prosjektet fra hvert senter.</i></p> <p><i>Trond: må finne en måte å følge opp og organisere dette på.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Bruk av prosjektmidler til utdanning av prosessveiledere implementering AvHoldt/AvHoldt-Ung og fasilitatører VR modul? <p><i>Geir: sentrene har selvstendig ansvar for å utvikle nødvendig kompetanse, Bente undersøker videre. Tore enig i innspill fra både Geir og Bente – men vi bør undersøke nærmere. Trond også enig,</i></p>	<p><i>Drøftings- sak</i></p> <p><i>Alle</i></p> <p><i>Oppfølgings punkt</i></p>
--	--	---

	<p>ser også at det kan være behov for påfyll – særlig på et nytt område som dette prosjektet innebærer.</p> <p>Geir: Mulig man kan gå for en variant hvor noen fra hver region får denne kompetansen og får ansvar for å kunne tilby kompetanseheving som prosessveileder regionalt.</p>	
<p>Sak nr. 37/ 2020</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluering <p>Henvendelse til Helsedirektoratet om dette?</p> <p>Hva tilråder styringsgruppen?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hva skal evalueres? - Hvordan skal det evalueres? - Hvem bør få invitasjon til anbudsrunde? <p><i>Prosjektleder savner noe mer konkret om hva som skal evalueres, forbereder anbudsrunde. Har behov for kravspekk rammeverk.</i></p> <p><i>Geir og Lars peker på at dette er et veldig stort spørsmål – som krever litt mer forarbeid for å ta stilling til. Lars tipser om av NKVTS også har kompetanse på dette. Tore spiller inn at dette bør tas opp igjen – er det mulig prosjektgruppen kan komme med et mer konkret innspill? Trond ser behovet for å forankre evaluering inn i Hdir – hvor skal vi legge listen for evalueringsarbeidet videre?</i></p> <p><i>Geir peker på at det også er et spørsmål om når man skal måle, Lars tenker at dette bør gjøres i flere faser, i hvilken grad skal arbeidet med selve prosjektet gjøres? For eksempel på om samarbeidsklimaet har endret seg. Trond nevner at fokus på evaluering må være på tjenestene.</i></p> <p><i>Tore mener det er mest spennende å få en evaluering av kompetanseutvikling i tjenestene. Trond ber om innspill til samarbeidsaktører. Lars nevner aktører som SINTEF og NORCE, og egen organisasjon. Trond er også innom noen aktører som kan være av interesse. NTNU kan muligens også bidra med noe.</i></p> <p><i>Vi går videre med å skriftliggjøre et dokument som beskriver mer om evaluering videre.</i></p>	<p><i>Drøfting/</i></p> <p><i>Beslutning-sak</i></p> <p><i>Alle</i></p>

Sak nr. 38/ 2020	Eventuelt	<i>Alle</i>
	<p><i>Grete: lenge til neste styringsgruppemøte 24 september – kan vi ha en nytt litt tidligere. Halvdagsmøte? Helst før sommeren. I slutten av juni.</i></p> <p><i>Tore: Gjelder sak 32 – vi vet ikke hvor nettstedet skal lande? Viktig at det er tilgjengelig for alle. Trond bekrefter dette, men tilgangen vil nok måtte gå via midt for administratorer.</i></p>	