



KOMPETANSEUTVIKLING

---

**RUS & VOLD**

Møte prosjektgruppe og regionale koordinatører

20.03.19

# Hensikten med dagens møte

- Bli bedre kjent
- Refleksjon, diskusjon, avgrensninger i fellesskap
- Synliggjøre føringer
- Status i de regionale arbeidsgruppene
- Avklare veien videre

# Oppdrag

For å oppnå målsetting skal kompetansesentrene i samarbeid **utvikle** og **implementere** kunnskapsmoduler i spesialisthelsetjeneste og primærhelsetjeneste

# Hensikt og mål

**Hensikt:** - å styrke kompetansen for ansatte i tjenestene knyttet til rus og vold innen PH og TSB. Dette innebærer **identifisering, utredning, diagnostisering og integrert behandling**

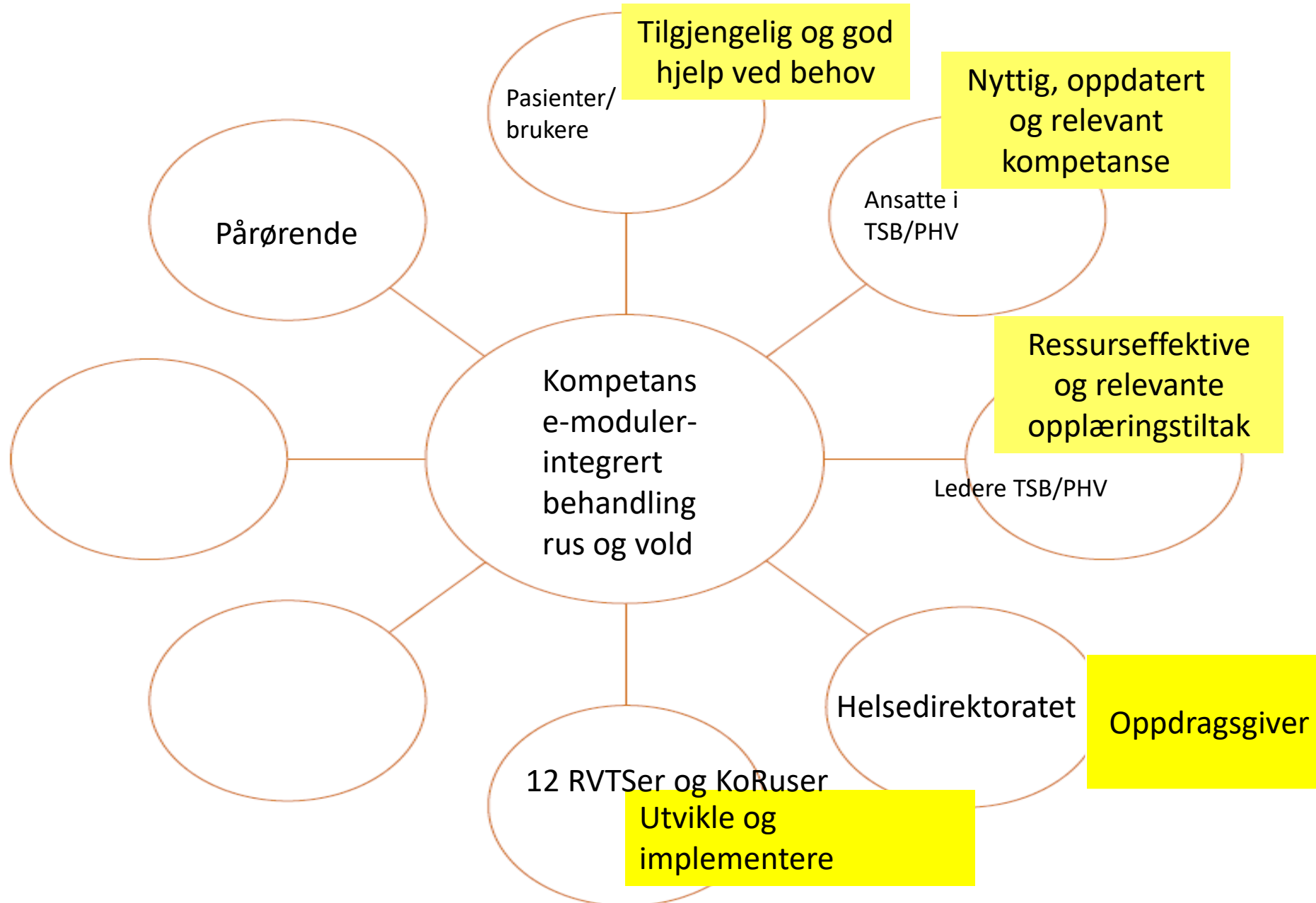
## **Prosjekt mål:**

- 1. Samhandling mellom regionale KoRuser/RVTSer med flere**
- 2. Utvikle kunnskapsmoduler i henhold til prosjektplanen**
- 3. Implementering i henhold til prosjektplan**

**Effektmål:** tryggere ansatte, bedre vilkår for sluttbruker

# Målgruppe

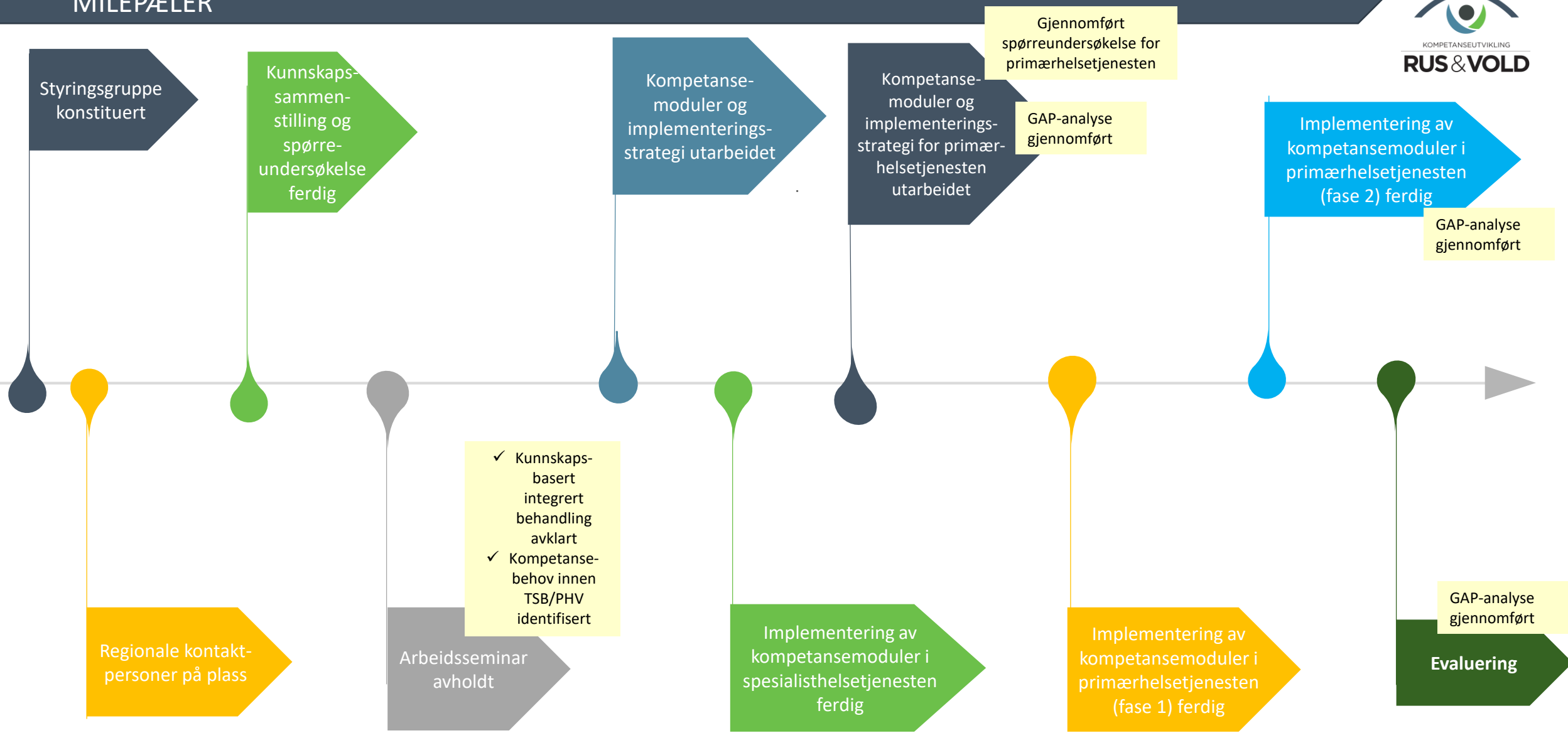
- Behandlere, miljøpersonell og andre som jobber med pasienter/brukere med rus- og voldsproblematikk. I første omgang rettes fokus mot **spesialisthelsetjenesten, og primærhelsetjenesten** på sikt



# Hva er gjort?

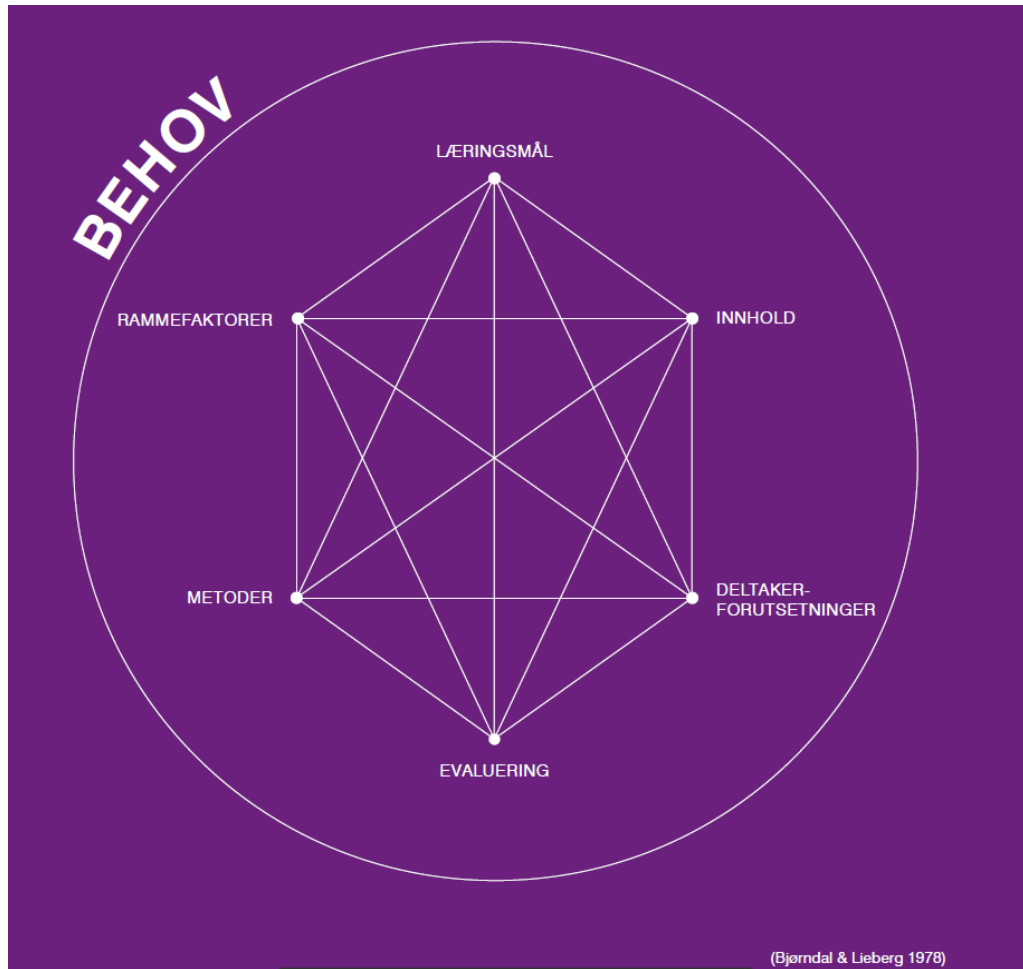
- Logosymbol
- Laget oversikt over alle tjenestesteder innen PH og TSB
- Kunnskapssammenstillingen og spørreundersøkelsen er ferdigstilt
- Opprettet dialog om prosjektet mellom 12 kompetansesenter (RVTSer og KoRuser)
- Økt oppmerksomhet rundt prosjektet regionalt og nasjonalt
- Regionale koordinatorene og arbeidsgrupper er på plass
- Prosjektet er forsterket med særlig relevant forskningskompetanse
- Opprettet kontakt med ulike bruker-, og pårørendeorganisasjoner og kompetansemiljøer
- Kontakt med kliniske miljøer

# MILEPÆLER





# Ramme for utvikling av opplæringstiltak- DIFI



- ✓ Behovsanalyse
- ✓ Interessent- og målgruppeanalyse
- ✓ Læringsmål
- ✓ Innhold/tema/fokus
- ✓ Tid, penger, personer
- ✓ Læringsmetoder
- ✓ Deltagerforutsetninger
- ✓ Egne forutsetninger
- ✓ Forberedelser
- ✓ Ulike handlingsalternativer
- ✓ Evaluering

(Veileder «La Stå», Difi 2016)

# Læringsmetoder - læring i arbeidslivet

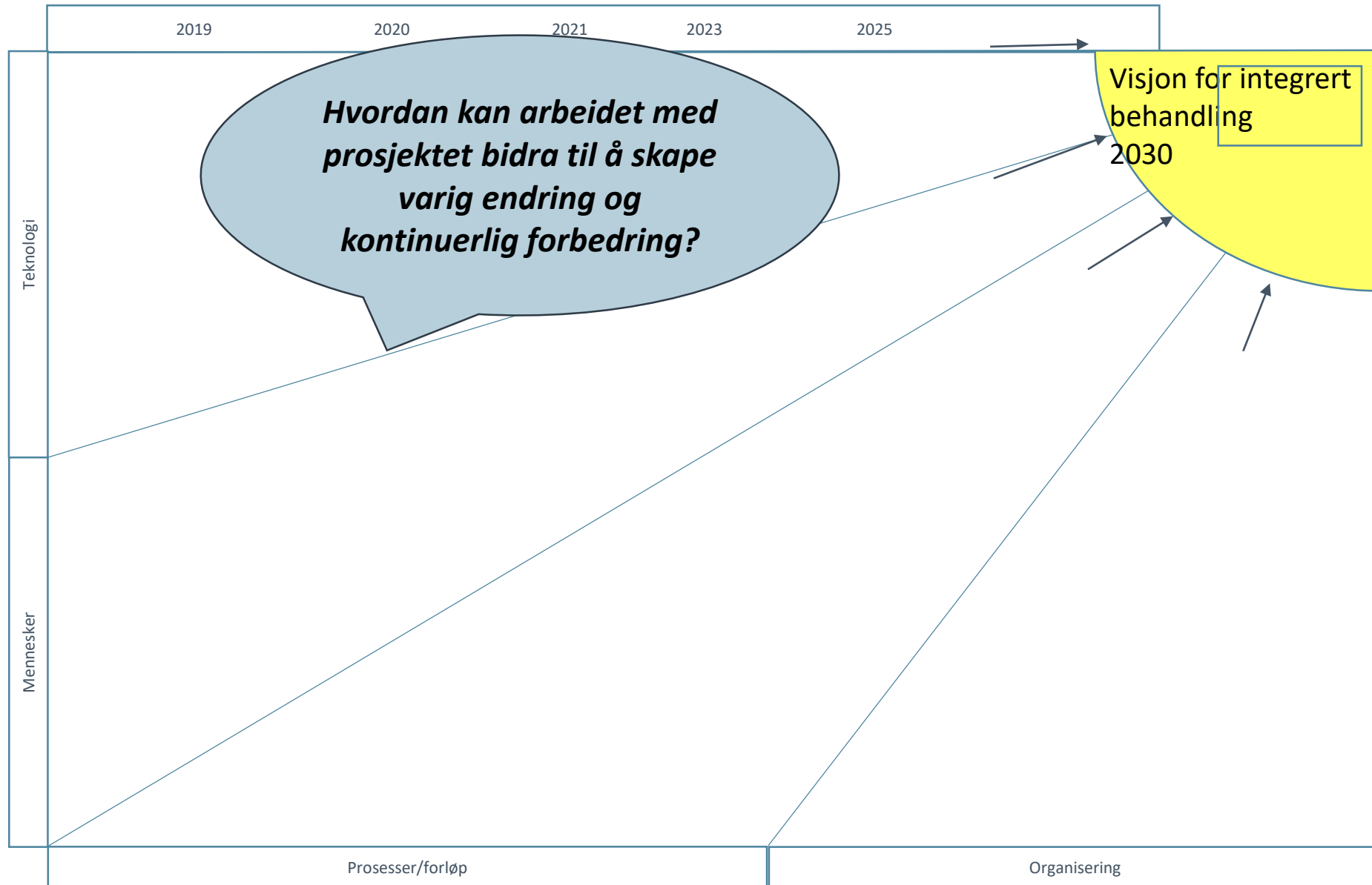
-oppsummering av forskning

- Tilrettelegge mer for læring på arbeidsplassen
- Tenke annerledes om læringsstrategi
- Tenke nytt rundt læringsdesign
- Utvide oppfatningen av hva som er effektiv læring
- Utvikle bedre metoder for forskning på og evaluering av læring

**70:20:10**

Jennings

(Noe, Clarke and Klein, 2014)



# Suksesskriterier

- Hva må til for å lykkes?
- Regional organisering?
- Implementeringsstrategi?
- Samhandling og samarbeid?
- Andre ting?

# Risikoanalyse - hvilke faktorer kan forhindre?

- 12 kompetansesenter innen RVTS og KoRus skal samarbeide

# Oversikt kunnskapsmoduler og overordnet implementeringsstrategi

Helseregion Nord	Helseregion Midt	Helseregion Vest	Helseregion Sør	Helseregion Øst
	Nasjonal representasjon			
MI	Grunnmodul	Overordnet implementeringsstrategi	AvHoldt Ung	Rus og vold som selvregulering
Sinnemestring				Sammenheng traumeforståelse/behandling
				Risikoverktøysmodul

# Styringsdokumenter

- Opptrappingsplan mot vold og overgrep (2017-2021)
- Opptrappingsplan for rusfeltet (2016-2020)
- ROP- retningslinjer
- Pakkeforløp innen psykisk helse og rus
- Pakkeforløp innen TSB
- Andre førende retningslinjer fra myndighetene
- Folkehelsemeldingen Mestring og muligheter (2014-2015)

# Hva skal vektlegges?

- Livsløp (gravide, barn, unge, voksne og eldre)
- Fokus på utsatt og utøver
- Brukerperspektiv (pårørendeperspektiv)
- Tjenestenes behov for kunnskap og kompetanse
- Samhandling mellom tjenester og tjenestenivå